



# PUERTOS EN CLAVE DE GÉNEROS

## RELEVAMIENTO DE GÉNEROS EN EL ÁMBITO PORTUARIO 2023

SUBSECRETARÍA DE  
ASUNTOS PORTUARIOS

MINISTERIO DE PRODUCCIÓN,  
CIENCIA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE  
**BUENOS AIRES**

# ACTUALIZACIÓN DEL RELEVAMIENTO DE GÉNEROS EN EL ÁMBITO PORTUARIO

- El ámbito portuario es un **sector eminentemente masculinizado** y la conformación de los planteles de trabajo de la Subsecretaría y de cada uno de los Consorcios de Gestión no escapa a esa lógica “histórica”.
- **OBJETIVO DEL RELEVAMIENTO :**
- Conocer la situación y **composición actual del empleo, el acceso y los derechos en el ámbito portuario, para así contar con un diagnóstico inicial a partir del cual poder elaborar políticas que promuevan comunidades portuarias más igualitarias** en términos de géneros y poder monitorear el impacto de las mismas en forma periódica.

# EMPLEO EN LOS CONSORCIOS DE GESTIÓN PORTUARIA



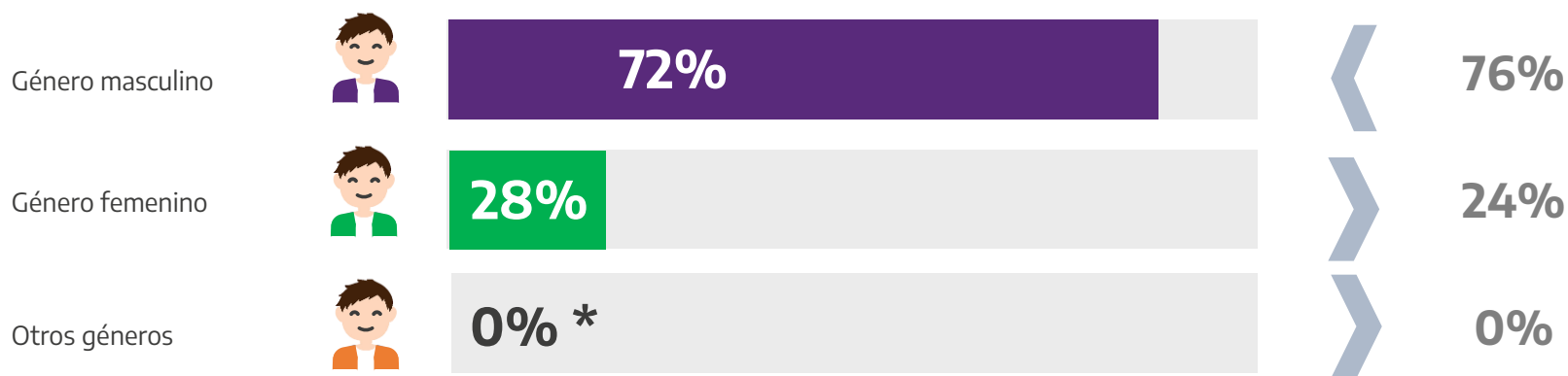
# EMPLEO EN LOS PUERTOS BONAERENSES

Distribución según género (Consortios de Gestión Portuaria)

- En los Consortios de Gestión Portuaria bonaerenses trabajan un **total de 586 trabajadoras y trabajadores.**
- De este total, **419 son del género masculino (un 72% del total) y 166 son del género femenino (28%) y 1 persona de otro género,** mientras en el 2021 estos porcentajes representaban el 76% y el 24% respectivamente.

Distribución del total de las y los trabajadores según género- 2023

Datos 2021



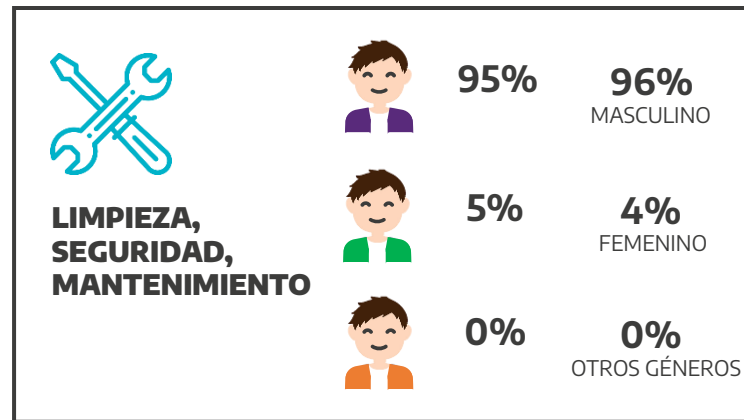
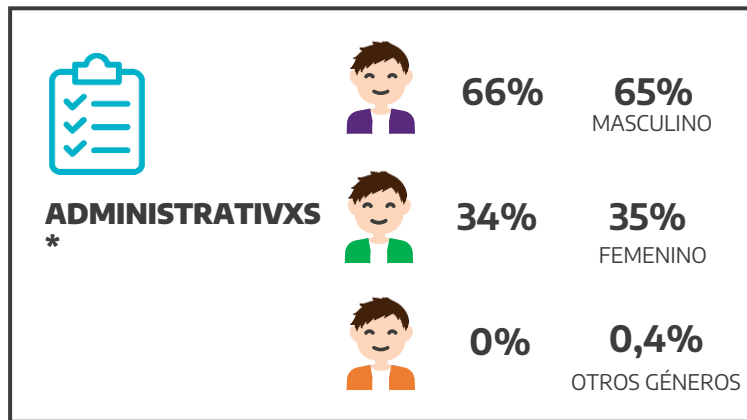
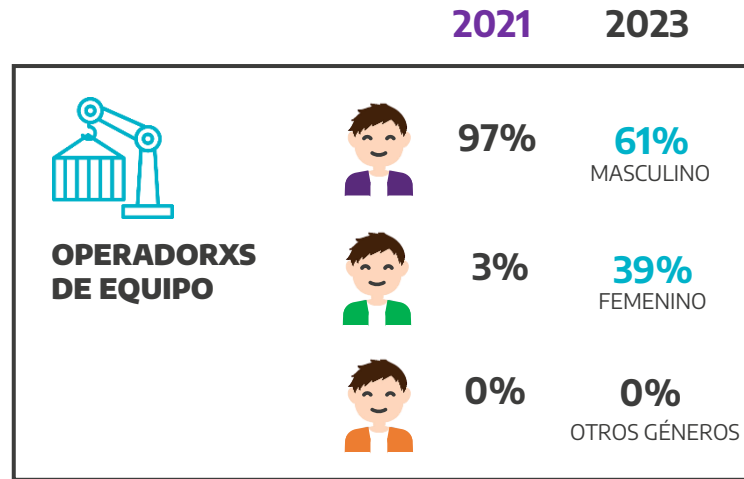
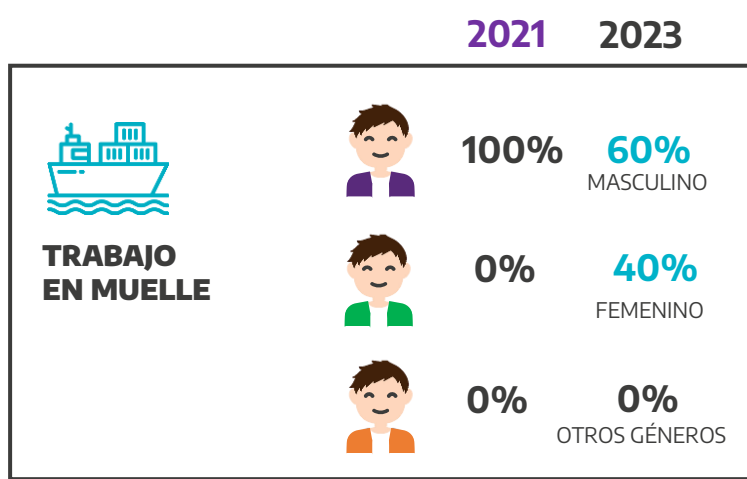
\* Hay una persona de otro género empleado en los Consortios, aunque no este reflejado en los porcentajes

Fuente: Relevamiento del Programa Puertos en Clave de Géneros.

# EMPLEO EN LOS PUERTOS BONAERENSES

Tipo de trabajo realizado según género

(Consortios de Gestión Portuaria)



\* No se incluyen cargos jerárquicos

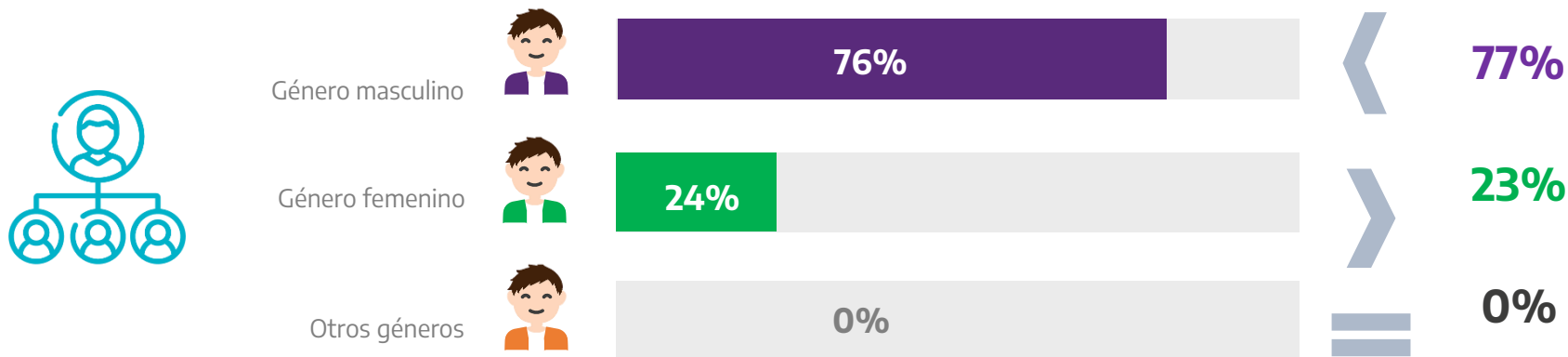
Fuente: Relevamiento del Programa Puertos en Clave de Géneros.

# EMPLEO EN LOS PUERTOS BONAERENSES

Acceso a cargos jerárquicos según género (Consortios de Gestión Portuaria)

## Distribución del total de las y los trabajadores en cargos jerárquicos según género- 2023

Datos 2021



- Al analizar **al interior de los cargos jerárquicos**, donde las gerencias son el nivel más alto y las jefaturas el nivel más bajo, se observa que **tan solo el 15% de las mujeres** que tuvieron acceso a cargos jerárquicos, lo hicieron a **gerencias**; el **12% a coordinaciones** y el **74%** restante a **jefaturas**.

Fuente: Relevamiento del Programa Puertos en Clave de Géneros.

# EMPLEO EN LOS PUERTOS BONAERENSES

Proyectos y espacios vinculados a la equidad de género en puertos bonaerenses

Cantidad de CG que cuentan con espacios y proyectos con perspectiva de género:



Protocolo contra las violencias de género

**3 de 8 puertos poseen**



Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática

**4 de 8 puertos poseen**



Lactario

**1 de 8 puertos posee**



Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres

**4 de 8 puertos poseen**



Jardines maternos/paternales

**1 de 8 puertos posee**



Reintegro por gastos de jardín materno/paternal y/o de infantes

**6 de 8 puertos poseen**

Fuente: Relevamiento del Programa Puertos en Clave de Géneros.

**PUERTOS**  
EN CLAVE DE **GÉNEROS**

SUBSECRETARÍA DE ASUNTOS PORTUARIOS | MINISTERIO DE PRODUCCIÓN, CIENCIA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE **BUENOS AIRES**

# EMPLEO EN LAS EMPRESAS CONCESIONARIAS Y PERMISIONARIAS

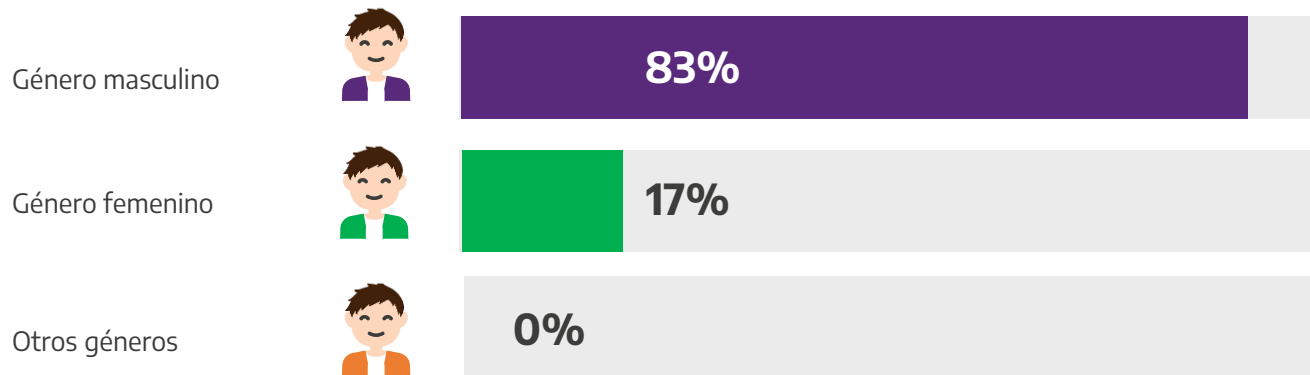


# EMPLEO EN LOS PUERTOS BONAERENSES

Distribución según género (Empresas concesionarias y permisionarias)

- Se relevaron las empresas concesionarias y permisionarias emplazadas en los Puertos Públicos Bonaerenses. Las empresas que contestaron el relevamiento tienen **2.308 empleados/as**.
- De este total, **1.912 son del género masculino (un 83% del total) y 396 son del género femenino (17%) y 0 personas de otros géneros.**
- **Es importante tener en cuenta que no se puede hacer un análisis comparativo con los datos del anterior Relevamiento (2021) ya que los universos de las empresas relevadas no son iguales, con lo cual no son comparables.**

## Distribución del total de las y los trabajadores según género-2023

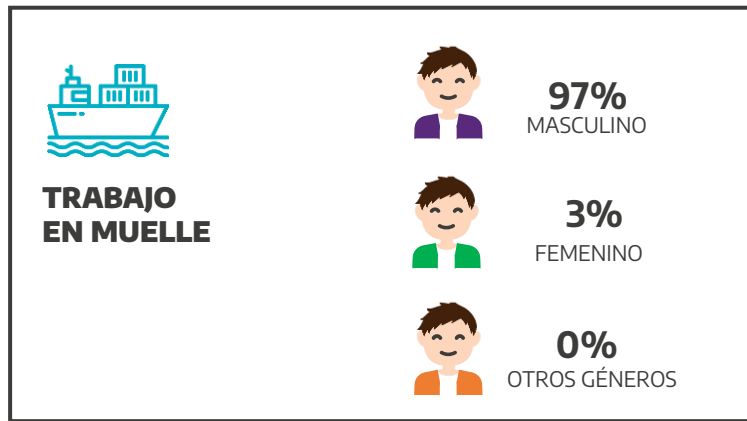


Fuente: Relevamiento del Programa Puertos en Clave de Géneros.

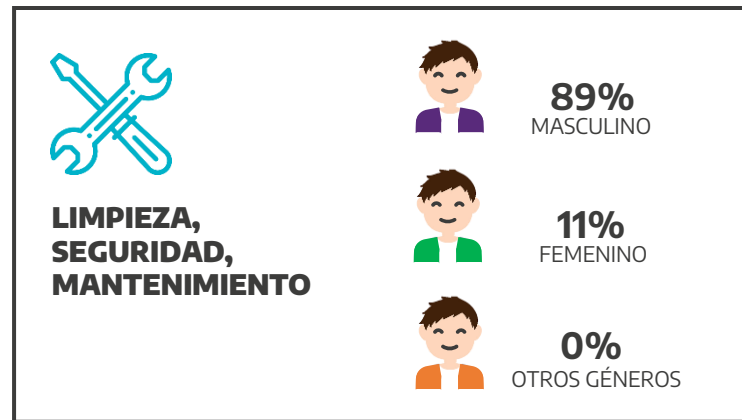
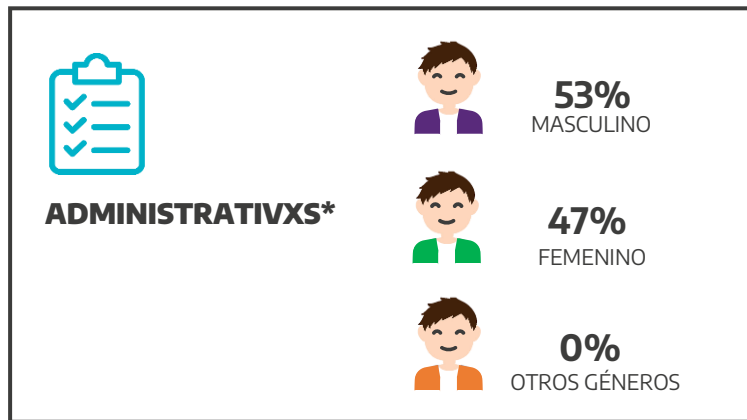
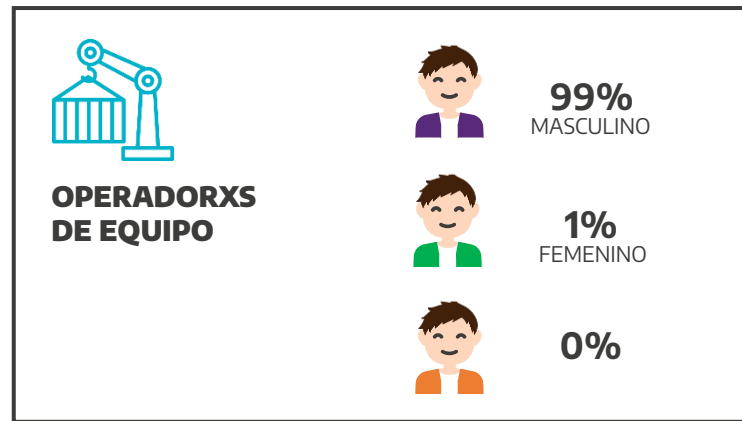
# EMPLEO EN LOS PUERTOS BONAERENSES

Tipo de trabajo realizado según género (Empresas concesionarias y permisionarias)

2023



2023



\* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento del Programa Puertos en Clave de Géneros.

# EMPLEO EN LOS PUERTOS BONAERENSES

Proyectos y espacios vinculados a la equidad de género en puertos bonaerenses

Instituciones que cuentan con espacios y proyectos con perspectiva de género:



Protocolo contra las violencias de género

**63,0% de las empresas**



Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática

**44,4% de las empresas**



Lactario

**18,5% de las empresas**



Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres

**18,5% de las empresas**



Jardines maternos/paternales

**ninguno**



Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes

**18,5% de las empresas**

Fuente: Relevamiento del Programa Puertos en Clave de Géneros.

**PUERTOS**  
EN CLAVE DE **GÉNEROS**

SUBSECRETARÍA DE ASUNTOS PORTUARIOS | MINISTERIO DE PRODUCCIÓN, CIENCIA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE **BUENOS AIRES**

SUBSECRETARÍA DE  
ASUNTOS PORTUARIOS

MINISTERIO DE  
PRODUCCIÓN, CIENCIA E  
INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



GOBIERNO DE LA  
PROVINCIA DE  
**BUENOS  
AIRES**